



PROGRAMME PÉDAGOGIQUE - 2024

L'ENGAGEMENT MANAGÉRIAL PAR L'INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE AU SERVICE DE LA CO-RESPONSABILITÉ

RSE®

RSE.IE01-Ind00

Cette formation s'adresse à toutes les personnes qui souhaitent **comprendre les enjeux de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) en incarnant un management durable et responsable** où l'humain est au cœur de la performance.

Elle prend en considération les spécificités professionnelles, environnementales mais aussi humaines des bénéficiaires en appliquant la méthode d'accompagnement FACILITA®.

Notre approche neutre et objective, valorise ce parcours pédagogique organisé par **alternance d'apports théoriques, d'échanges de pratique, d'exercices individualisés et de mises en situation** permettant d'atteindre un objectif professionnel.

COMPÉTENCE DÉVELOPPÉE À L'ISSUE DE LA FORMATION : Incarner un management responsable et fédérateur pour mettre en mouvement une démarche RSE durable et partagée.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ❖ **Différencier les intelligences cognitives et émotionnelles** au bénéfice de sa posture managériale
- ❖ **Comprendre la RSE et sa contribution au développement durable**
- ❖ Associer intelligence émotionnelle et innovation managériale pour **engager ses équipes.**
- ❖ **Accueillir et dépasser la résistance au changement** grâce à la communication constructive
- ❖ **Fédérer les parties prenantes et construire un plan d'action RSE** opérationnel et durable



PROGRAMME PÉDAGOGIQUE - 2024

L'ENGAGEMENT MANAGÉRIAL PAR L'INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE AU SERVICE DE LA CO-RESPONSABILITÉ

RSE®

RSE.IE01-Ind00

PRÉ-REQUIS : Être manager dans une entreprise engagée dans une transition écologique pour protéger l'humain et l'environnement. Chaque participant aura réalisé son test EQ-i sur la plateforme MHS pour découvrir son potentiel de leadership par l'intelligence émotionnelle

DURÉE : 28 heures - 4 jours (2 séminaires de 2 jours)

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES : alternance des méthodes actives (expérimentations, jeux, confrontations des avis, mises en situation), interrogatives (feed-back, faire découvrir) et d'apports théoriques.

SUPPORTS :

- ❖ Livret d'apprentissage
- ❖ Rapport individuel de l'intelligence émotionnelle
- ❖ Livret de formation numérique ou imprimé
- ❖ Construction des Objectifs Personnels d'Évolution (OPE)

MODALITÉS : Inter ou intra (9 personnes maximum) en salle de formation

MODALITÉS D'ACCÈS : validation des inscriptions par notre service administratif 48h avant le démarrage de la formation. En cas de financements spécifiques, prévoir un délai de un mois avant le démarrage de l'action. Nos services sont à votre disposition pour plus de renseignements.

ACCESSIBILITÉ : cette formation prend en compte les individualités dans leur ensemble avec leurs spécificités, y compris les situations de handicap.

TARIFS : 2310 € / personne (debrief individuelle EQ-i inclus)– Sur devis pour les actions INTRA entreprise - frais de repas à la charge de l'organisation et/ou des bénéficiaires



PROGRAMME PÉDAGOGIQUE - 2024

L'ENGAGEMENT MANAGÉRIAL PAR L'INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE AU SERVICE DE LA CO-RESPONSABILITÉ

RSE®

RSE.IE01-Ind00

PROGRAMME DE LA FORMATION :

Séminaire 1 – Se connaître et comprendre les leviers de la RSE

Jour 1 – Intelligence émotionnelle et RSE : poser les bases

- ❖ Distinguer les différentes formes d'intelligence (QI, QE, intelligences multiples)
- ❖ Se familiariser et Identifier ses émotions, leurs besoins associés et leur impact en management.
- ❖ S'approprier l'ISO 26000, les grands principes et les évolutions réglementaires.
- ❖ Relier émotions, valeurs et sens aux enjeux de Développement Durable et à la RSE (ODD, ISO 26000).

Jour 2 – Management responsable et intelligence émotionnelle

- ❖ Découverte des styles de management et des 6 piliers de l'innovation managériale.
- ❖ Associer intelligence émotionnelle et posture managériale responsable.
- ❖ Identifier ses parties prenantes internes/externes et analyser les interactions par le prisme de l'IE.
- ❖ Établir un diagnostic RSE simplifié de son organisation + lecture émotionnelle des résistances.
- ❖ Formalisation de son premier axe d'évolution managériale RSE/IE.

Séminaire 2 – Mettre en mouvement et incarner

Jour 3 – Mobiliser son équipe et dépasser les résistances

- ❖ Communication constructive et feedback : outils pour mobiliser les équipes autour de la RSE.
- ❖ Gérer résistances et conflits par l'intelligence émotionnelle
- ❖ Co-construction d'une action RSE avec son équipe (jeux de rôle et mises en situation).



PROGRAMME PÉDAGOGIQUE - 2024

L'ENGAGEMENT MANAGÉRIAL PAR L'INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE AU SERVICE DE LA CO-RESPONSABILITÉ

RSE®

RSE.IE01-Ind00

Jour 4 – Engagement et plan d'action durable

- ❖ Donner du sens aux processus RSE et travailler dans sa zone d'influence.
- ❖ Co-développement : résolution collective de cas réels RSE apportés par les participants.
- ❖ Formalisation de son plan d'action managérial (alignement IE + RSE + posture).
- ❖ Engagement collectif et individuel : écriture de ses engagements, création d'une carte mentale commune.
- ❖ Évaluation des acquis et clôture de la formation.

ÉVALUATIONS :

- ❖ Des prérequis (si nécessaire)
- ❖ Quizz amont
- ❖ Des attentes des participants
- ❖ De satisfaction
- ❖ OPE (Objectifs Personnels d'Évolution)
- ❖ Validation des acquis :
 - Quizz aval
 - Mises en situation
 - Restitution des ECF (Evaluation en Cours de Formation)
- ❖ Attestation de formation